



KAUPUNKISTRATEGIA 2025

ALAVUS

Kohdataan Alavudella

Hyvää ja kaunista

Homma hoidetaan



UUTEEN KAUPUNKIIN VALMISTAUTUMINEN

Alavudella on pitkään tehty strategista suunnittelutyötä kehittämisohjelmia laatimalla. Tällä on valtuuston johdolla linjattu koko luottamushenkilöorganisaation ja henkilöstön toiminnan tavoitteita ja käytännön toimenpiteitä.

Kunnallishallinto on merkittävän muutoksen edessä. Uudella hallintotasolla, maakuntahallinnolla, tulee olemaan huomattava merkitys myös kuntien toimintaan. Jäljellä jäävien palvelutoimintojen lisäksi korostuu erityisesti elinvoimaan, hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiat.

Uudistettu kuntalaki edellyttää kuntastrategian laadintaa, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Sillä ohjataan päätöksentekoa ja toimintoja halutun suuntaisesti. Siinä on otettava huomioon muun muassa asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja eri laeissa säädetty palvelutavoitteet, omistaja- ja henkilöstöpolitiikkaa sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinvoiman ja elinympäristön kehittäminen. Työn on perustuttava nykytilanteen arviointiin sekä toimintaympäristön muutoksen huomioimiseen.

Kaupunkistrategiaa ovat työstäneet kaupungin luottamushenkilöt ja henkilöstön edustajat syksyn 2017 aikana useassa eri vaiheessa. Strategiakeskusteluun ovat osallistuneet myös muut tahot kuten nuorisovaltuusto ja yrittäjät. Kaupunkistrategian laadinnassa on hahmotettu tulevaisuutta vuoteen 2025 saakka. Se hyväksytään valtuustokaudeksi. Suunnittelun on oltava kuitenkin joustavaa ja sitä voidaan tarvittaessa tarkistaa sekä seurannalla arvioida vaikutusta.

Strategian toteuttaminen on kaupungin koko organisaation tehtävänä. Tämä edellyttää yhteistyötä kaupunkiorganisaation sisällä, kaupungin alueella eri yhteisöjen sekä laajemmin alueellisesti eri toimijoiden kanssa.

Asetettujen arvojen pohjalta edetään visiota ja tavoitteita kohden. Käytännön työ tehdään periaatteilla; homma hoidetaan, kohdataan Alavudella ja saadaan aikaiseksi hyvää ja kaunista.

KAUPUNKISTRATEGIA 2025

VISIO

Alavus on tunnettu ja kasvava maaseutukaupunki

Strategiatavoitteet

Elinvoimainen Alavus

Hyvinvoiva asukas

Osaava asukas

Hyvin toimiva kaupunkiorganisaatio

Arvot

AVOIMUUS

ROHKEUS

YHTEISÖLLISYYS

VASTUULLISUUS

F
A
S
A
D
I

KUNTO-LUTRA

Strategiatavoitteet



ELINVOIMAINEN ALAVUS

- Yrittäjyys elinvoiman veturina
- Kaikki mukaan -toimintatapa
- Viihtyisä kaupunkikeskus ja eläviä kyliä
- Ennakoiva maanhankinta ja mahdollistava kaavoitus
- Toimiva ja mahdollistava infrastruktuuri

OSAAVA ASUKAS

- Hyvää kasvatusta ja koulutusta turvallisessa ympäristössä
- Koulutusverkosto elinikäisen oppimisen tukena

HYVINVOIVA ASUKAS

- Kaupunki tukee yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta
- Laadukkaiden sote-palveluiden paikallinen saatavuus
- Matalan kynnyksen monipuoliset harrastus- ja osallistumismahdollisuudet
- Asukkaat tekemään näköistään kaupunkia

HYVIN TOIMIVA KAUPUNKIORGANISAATIO

- Vahva kuntatalous
- Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Joustava organisaatio
- Vahvuutena vuorovaikutteinen viestintä
- Digitalisaatiosta tehokkuutta



Toimenpiteet strategian toteuttamiseksi

ELINVOIMAINEN ALAVUS

Yrittäjyys elinvoiman veturina

- Yrittäjien ja kaupungin aktiivinen vuorovaikutus
- Yhteisten kehittämishankkeiden toteuttaminen
- Yritysvaikutusten arviointi päätöksenteossa
- Toimitaan Yrittäjä on ykkönen - asenteella
- Visitalavus.fi - sivuston edelleen kehittäminen

Kaikki mukaan -toimintapa

- Verkostojen ja yhteistyöryhmien rakentaminen ja hyödyntäminen

Viihtyisä kaupunkikeskus ja eläviä kyliä

- Ympäristöhankkeiden tukeminen
- Siisti ympäristö yhteinen asia
- Alavuden keskustan kehittäminen
- Senioriasumisen kehittäminen
- Houkuttelevat lähipalvelut

Ennakoiva maanhankinta ja mahdollistava kaavoitus

- Monipuolinen tonttitarjonta eri käyttötarkoituksiin
- Alavus-Tuuri yleiskaavoitus
- Töysän alueen järvien rantaosayleiskaavoitus
- Vapaa-ajan asuntoaluetarjonnan monipuolistaminen

Toimiva ja mahdollistava infrastruktuuri

- Kasvun ja vetovoiman huomioiminen infran suunnittelussa
- Ennakoiva rakentaminen ja kunnossapito
- Ajantasaiset opasteet ja reitistöt
- Töysän kylän mahdollisuuksien hyödyntäminen



Toimenpiteet strategian toteuttamiseksi



HYVINVOIVA ASUKAS

Kaupunki tukee yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta

- Toimialojen välinen hyvinvointia edistävä yhteistyö ja järjestöyhteistyö
- Tuetaan yhteisöllisyyttä tiloilla ja toimintaedellytyksiä luomalla
- Hyödynnetään maakunnallisia ja alueellisia hankkeita

Laadukkaiden sote-palveluiden paikallinen saatavuus

- Edunvalvonta
- Sote-toimitilojen järjestäminen
- Ollaan aktiivisia yhteistyöverkostoissa

Matalan kynnyksen monipuoliset harrastus- ja osallistumismahdollisuudet

- Hyvinvointipalvelujen hinta ja saavutettavuus ei ole este palvelujen käytölle ja harrastamiselle
- Perheiden yhdessäoloa ja asukkaiden kohtaamisia tukevia harrastusmahdollisuuksia

Asukkaat tekemään näköistään kaupunkia

- Asukkaiden ja järjestöjen mukaan ottaminen palveluja kehitettäessä
- Kylät kehittämisen voimavarana

Toimenpiteet strategian toteuttamiseksi

OSAAVA ASUKAS

Hyvää kasvatusta ja koulutusta turvallisessa ympäristössä

- Ylläpidetään henkilöstön ammatillista pätevyyttä
- Ylläpidetään terveet ja toimivat oppimisympäristöt
- Varhaiskasvatussuunnitelma ja opetussuunnitelma ohjaavat toimintaa
- Kouluruokailu tukee lasten ja nuorten hyvinvointia. Suositetaan mahdollisimman lähellä tuotettua ruokaa.

Koulutusverkosto elinikäisen oppimisen tukena

- Hankitaan laadukasta toisen- ja korkea-asteen koulutusta eri koulutuksen järjestäjiltä
- Turvataan Jamin toisen asteen koulutus Alavudella
- Kansalaisopiston ja musiikkiopiston tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Selvitetään yritysten koulutustarpeet ja järjestetään tarpeita vastaavaa koulutusta
- Nuorten kansainvälisyys Hankkeet



Alavus 2025

Toimenpiteet strategian toteuttamiseksi

HYVIN TOIMIVA KAUPUNKIORGANISAATIO

Vahva kuntatalous

- Palvelutason ja palveluiden arviointi ja yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen
- Tulorahoituksesta huolehtiminen
- Investointien rahoitusvaihtoehtojen vertailu

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

- Hyvä työnantajamaie
- Ennakoiva henkilöstösuunnittelu
- Henkilöstöä koskevia ohjelmia työstetään yhdessä ja sitoutetaan henkilöstöä

Joustava konserni- ja organisaatorakenne

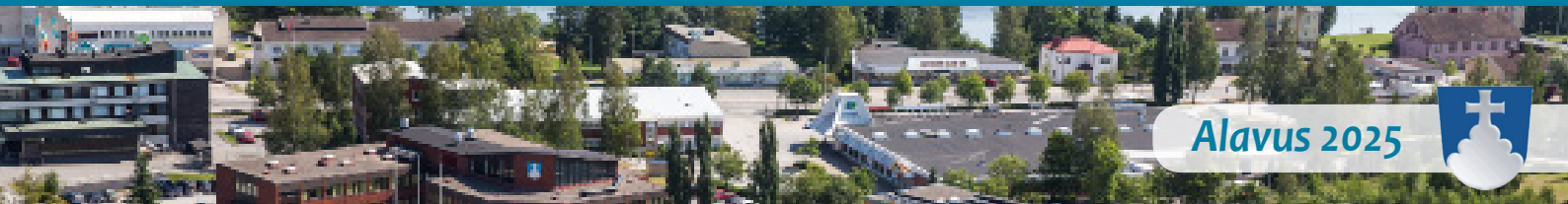
- Maakuntaan siirtyvien tehtävien vaikutus organisaatorakenteeseen
- Luottamushenkilö- ja virasto-organisaation arviointi muuttuvassa tilanteessa
- Konserniyhtiöt toimivat kaupungin kokonaistavoitteiden mukaisesti laadukkaita palveluita tuottaen

Vahvuutena vuorovaikutteinen viestintä

- Avoin ja monikanavainen viestintä mahdollistaa asukkaiden vaikutusmahdollisuudet
- Viestinnän ja tiedottamisen ohjeiden mukainen toiminta koko organisaatiossa
- Kaupungin tunnettuuden lisääminen viestinnän ja markkinoinnin keinoin

Digitalisaatiosta tehokkuutta

- Ennakoiva digitaalisten palvelujen tarjonta



Alavus 2025

